



BELEIDSPLAN

Beleidsplan SIT 2026-2027

Verenigingsjaar 2026-2027

Studievereniging Innovatie en Technologie (SIT)

Studievereniging voor HBO-ICT aan de Hogeschool van Amsterdam, faculteit FDMCI
KvK 64642801 · Wibautstraat 2, 1091GM Amsterdam · svsit.nl

VERSIE	1.0 (juni 2026)
BESTUURSJAAR	2026-2027 (Bestuur XII)
OPGESTELD DOOR	Bestuur XI (ter overdracht aan Bestuur XII)
AAN	Erkenningscommissie HvA
STATUS	Concept ter vaststelling

Beleidsplan SIT 2026-2027

Studievereniging Innovatie en Technologie (SIT), de studievereniging voor HBO-ICT aan de Hogeschool van Amsterdam. Dit beleidsplan beschrijft wie wij zijn, wat wij het komende verenigingsjaar willen bereiken en hoe dat in het belang is van de HvA en haar studenten. Het is opgesteld voor de hererkenning door de Erkenningscommissie van de HvA.

1. De vereniging in het kort

- **Volledige naam:** Studievereniging Innovatie en Technologie (SIT)
- **Opgericht:** 26 november 2015
- **KvK:** 64642801
- **Faculteit en opleiding:** FDMCI, HBO-ICT
- **Adres:** Wibautstraat, Amsterdam (zie uittreksel KvK voor het exacte adres)
- **Contact:** bestuur@svsit.nl, svsit.nl, Instagram @svsit
- **Lidmaatschap:** 10 euro per jaar
- **Opleiding:** SIT bedient de hele HBO-ICT opleiding (officiële naam: ICT). Binnen de opleiding zijn er leerroutes (BIM, CS, GD, SE, TI) die in de Advanced Studio uitmonden in profielen zoals Digital Business Engineer, Security Specialist, Creative Technologist, Game Developer, Artificial Intelligence Engineer, Cloud Engineer, Full Stack Developer en Embedded & Robotics Engineer.

SIT bedient alle HBO-ICT studenten, ongeacht hun leerroute of leerjaar. Vanaf 2026-2027 is HBO-ICT een brede ICT-opleiding zonder aparte richtingen, met een gezamenlijke propedeuse.

2. Doelen en visie

SIT wil de plek zijn waar elke HBO-ICT student bij wil horen. Wij verbinden studenten met elkaar, met de opleiding en met het werkveld. Onze visie kent drie doelen.

- 1. Verbinden.** Een hechte community bouwen waar studenten uit alle leerroutes en alle leerjaren elkaar leren kennen. Van het eerste jaar tot het afstuderen.
- 1. Ontwikkelen.** Studenten klaarstomen voor het werkveld met educatieve activiteiten: workshops, hackathons, lezingen, een stagemarkt en bedrijfsbezoeken. Wat je in de collegebanken leert, brengen wij in de praktijk.
- 1. Vertegenwoordigen.** De stem van de HBO-ICT student richting de opleiding en de HvA. Wij werken nauw samen met de opleiding en zijn een vast aanspreekpunt voor studenten. Via de Opleidingscommissie en directe lijnen met de opleiding halen wij signalen van studenten op en helpen wij knelpunten oplossen.

Hoe dit in het belang van de HvA is

- Onze educatieve activiteiten versterken de aansluiting tussen onderwijs en werkveld. Dat verhoogt de inzetbaarheid van studenten en de zichtbaarheid van de opleiding bij bedrijven.
- Een actieve vereniging vergroot de binding van studenten met hun opleiding. Dat draagt bij aan studiesucces en aan het tegengaan van uitval.
- Wij organiseren mee aan de introductieweek en helpen nieuwe studenten een zachte landing te maken binnen de opleiding.
- De opleiding maakt in 2026-2027 de overstap naar een brede ICT-propedeuse. SIT helpt die overgang door studenten te inspireren, de opleiding leuk en levend te maken en signalen van studenten op te halen, onder andere via de Opleidingscommissie.

- Wij zetten ons aantoonbaar in voor diversiteit, inclusie en sociale veiligheid, in lijn met het instellingsplan en de gedragscode van de HvA.

3. Bestuur

Het verenigingsjaar 2026-2027 wordt geleid door Bestuur XII.

FUNCTIE	NAAM
Voorzitter	Matin
Secretaris	Idil
Penningmeester	Wesley
Algemeen bestuurslid	Mats

De Raad van Advies bestaat uit Michel Vorenhout. Michel Vorenhout is tevens het vaste aanspreekpunt vanuit de opleiding. Het bestuur is bereikbaar via bestuur@svsit.nl. Taken en verantwoordelijkheden per bestuursfunctie zijn vastgelegd in de taakomschrijvingen (witboeken per rol).

4. Activiteiten

SIT organiseert het hele jaar door activiteiten, van educatief tot sociaal. Het volledige activiteitschema 2026-2027 is als aparte bijlage bij dit beleidsplan gevoegd. Daaruit blijkt dat ruim 40 procent van onze evenementen educatief is, in lijn met de eis van de HvA.

Educatieve activiteiten (kern van ons programma)

- **Hackathons** zoals de AI Hackathon en de introweek-hackathon, waar studenten in teams aan echte opdrachten werken.
- **Workshops en lezingen** rond de leerroutes en profielen van de opleiding, vaak met een sponsor of bedrijf uit het werkveld.
- **SIT Stagemarkt** (eerste editie najaar 2026), waar studenten en bedrijven elkaar ontmoeten voor stages en traineeships.
- **Study with SIT** en studiesessies, laagdrempelig en zonder voorkennis.
- **Bedrijfsbezoeken en gastcolleges** via onze sponsors en partners.

Sociale en verbindende activiteiten

- De introductieweek (SIT Hub, SIT Kickoff Middag, kennismakingsactiviteiten), samen met de opleiding.
- Borrels, game-avonden en gezamenlijke evenementen met andere studieverenigingen via het Team Studieverenigingen (Team SV).
- Samenwerkingen met FemIT en andere partijen.

Bij elke activiteit geldt het sociale veiligheidsbeleid en de alcohol- en drugsgedragslijn (bijlagen). Op elk event is er altijd een goede optie zonder alcohol en een nuchter, aanspreekbaar bestuurslid.

5. Leden en werving

- Het lidmaatschap is en blijft 10 euro per jaar. Dat houdt de drempel bewust laag, zodat geld geen reden is om niet mee te doen.
- SIT heeft meer dan 100 betalende leden. De actuele ledenlijst met namen, studentnummers en contactgegevens is als bijlage bijgevoegd.

- Via de introductieweek verwachten wij een flinke groei in nieuwe leden.
- Wij houden de werving en de ledenadministratie het hele jaar bij, met aandacht voor een correcte en complete registratie (naam, studentnummer, HvA-mailadres).

6. Financien

SIT voert een gezond en transparant financieel beleid. De volledige begroting 2026-2027 is als aparte bijlage bij dit beleidsplan gevoegd en voldoet aan de voorwaarden van de HvA.

Uitgangspunten:

- **Inkomsten** komen uit contributie, sponsoring en eventuele bijdragen via de opleiding of HvA.
- **Vaste lasten** (bankkosten, hosting, boekhoudsoftware) houden wij zo laag mogelijk.
- **Sponsoring** is sinds 2026 op beleid gezet (zie witboek Sponsoring) en vormt een groeiende, structurele inkomstenbron. ChipSoft is de eerste structurele sponsor.
- **Verantwoording.** Eventueel van de hogeschool ontvangen financiën worden in het jaarverslag verantwoord. Voorgeschoten bedragen door bestuursleden zijn inmiddels terugbetaald.
- Elke uitgave boven een afgesproken grens en elk sponsorcontract wordt door twee bestuursleden geaccordeerd, conform de statuten.

7. Diversiteit en inclusie

SIT voert actief diversiteits- en inclusiebeleid, in lijn met het instellingsplan van de HvA. Dit beleid is volledig uitgewerkt in het **Witboek Diversiteit en Inclusie** (bijlage). Kern: iedereen hoort erbij, het lidmaatschap blijft laagdrempelig, wij werken structureel samen met FemIT en wij letten op gender, instroomachtergrond, cultuur, neurodiversiteit, toegankelijkheid en taal. Wij meten licht en evalueren jaarlijks.

8. Sociale veiligheid en gedragscode

SIT heeft een uitgewerkt sociaal veiligheidsbeleid, in lijn met de gedragscode van de HvA en de landelijke gedragscode voor studentenverenigingen. Dit beleid is vastgelegd in het **Witboek Sociale Veiligheid en Gedragscode** (bijlage). Daarin staat:

- wat gewenst en ongewenst gedrag is (gedragscode);
- wat er gebeurt als gedragsregels worden overtreden (oplopend sanctiebeleid: gesprek, schorsing, roeyement, plus de gezamenlijke zwarte lijst van het Team SV);
- waar leden terecht kunnen binnen de vereniging (vertrouwenspersoon, aanspreekpunt in het bestuur, meldprocedure via bestuur@svsit.nl);
- de **alcohol- en drugsgedragslijn**, in lijn met de regels van de HvA (eveneens als bijlage).

9. Samenwerkingen

- **De opleiding HBO-ICT en de HvA.** Vast aanspreekpunt is Michel Vorenhout. Wij werken samen aan de introductieweek en stemmen activiteiten af op het onderwijs.
- **FemIT.** Doorlopende samenwerking rond inclusie en gezamenlijke activiteiten.
- **Team Studieverenigingen (Team SV).** Wekelijks overleg en gezamenlijke evenementen met de andere studieverenigingen van de HvA.
- **Sponsors en het werkveld.** Bedrijven die concreet iets bieden aan onze leden (stages, workshops, lezingen), conform het witboek Sponsoring.

10. Governance en evaluatie

- Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering.
- De drie witboeken (Diversiteit en Inclusie, Sociale Veiligheid en Gedragscode, Sponsoring) worden jaarlijks geevalueerd, samen met het jaarverslag.
- Elk beleid en elk witboek gaat mee in de overdracht aan het volgende bestuur, zodat het beleid blijft leven ook als het bestuur wisselt.

Bijlagen

1. Begroting SIT 2026-2027
1. Activiteitenschema 2026-2027 (minimaal 40 procent educatief)
1. Witboek Diversiteit en Inclusie
1. Witboek Sociale Veiligheid en Gedragscode
1. Alcohol- en drugsgedragslijn (onderdeel van het witboek Sociale Veiligheid, ook los bijgevoegd)
1. Witboek Sponsoring
1. Ledenlijst (namen, studentnummers, contactgegevens)
1. Akkoord opleidingsmanager
1. Uittreksel KvK
1. Jaarverslag 2025-2026